

Flaix Borsa (40)

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres.

gener de 2022

Àrea Persona i Treball

cecot



Índex

Presentació.....	3
2021 –ofertes de feina	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
2021 –demandes de feina.....	7
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	9
Contacte	9

Presentació

Flaix Borsa 40: any 2021.

Comencem un nou any i renovem el nom de l'informe trimestral de la Borsa de Treball de la Cecot. "Flaix Borsa" pren el relleu del "Observatori de l'Actualitat Laboral", donant-hi continuïtat i afegint-hi continguts nous, el més destacat dels quals és el "Conclusions Cecot".

"Flaix Borsa" pretén reflectir l'activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica ("La Borsa de Treball de la Cecot en xifres") i seguirà sent, com l'antic observatori, de publicació trimestral.

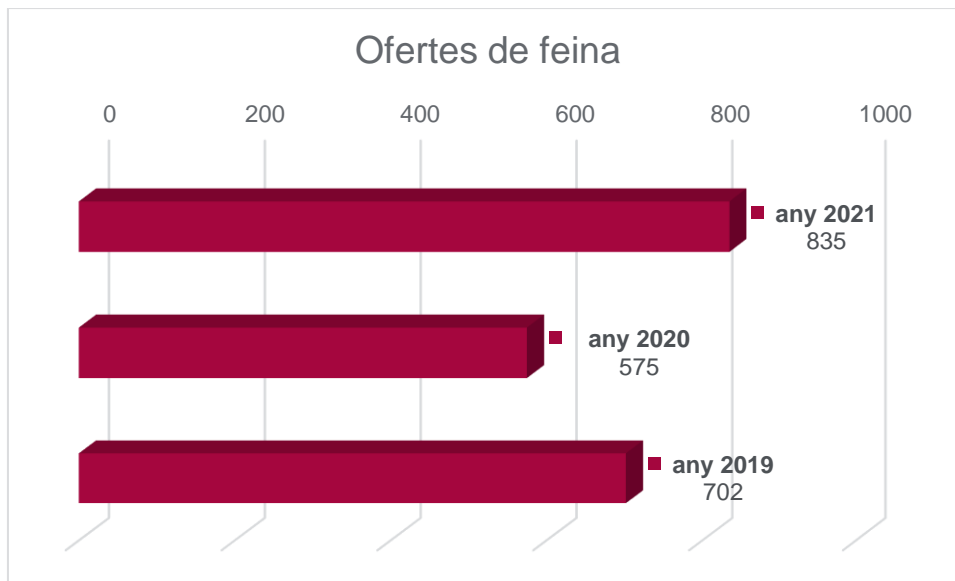
Per a aquest "Flaix Borsa", el nº 40 de tota la sèrie, ens hem fixat un objectiu doble.

D'una banda, oferir les dades corresponents a l'any 2021 quant als moviments d'ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades d'estudis anteriors.

De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

2021 –ofertes de feina

Augment del 45% respecte del 2020 i del 19% respecte del 2019

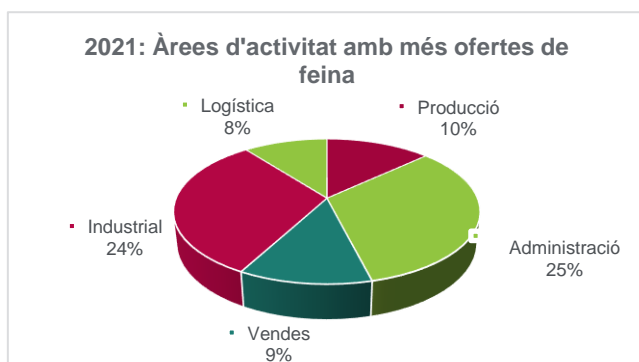


Quadre 1: ofertes de feina (2021, 2020 i 2019).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

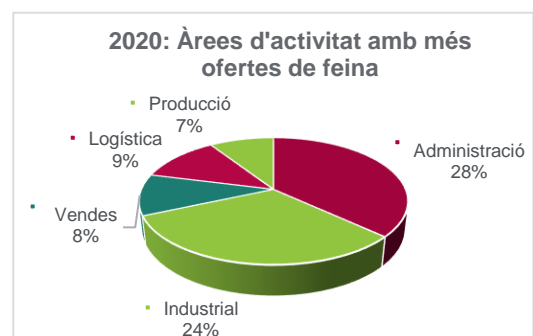
- El 2021 es va produir un augment del 45% del nombre d'ofertes de feina a la Borsa de Treball respecte de l'any 2020.
- Respecte del 2019, l'augment d'ofertes de feina va ser del 19%.

L'Àrea d'Administració (25%) i la Industrial (24% del total), les que van generar més ofertes de feina el 2021

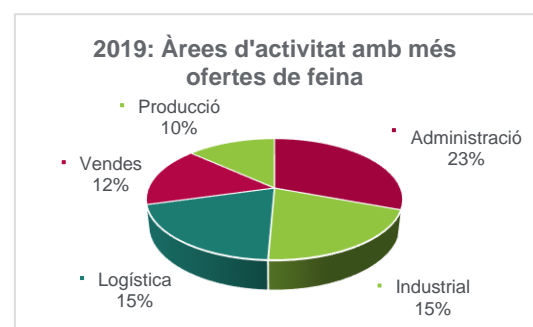
Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2021, analitzem el quadre 2, comparant-lo amb els quadres 3 i 4.



Quadre 2: Àrees amb més ofertes de feina any 2021.



Quadre 3: Àrees amb més ofertes de feina any 2020.



Quadre 4: Àrees amb més ofertes de feina any 2019.

Constatem, doncs:

- El 2021, l'Àrea d'Administració va continuar la Borsa de Treball com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 25% del total. El 2020 també s'havia situat en primera posició (amb el 28% del total d'ofertes), també el 2019 (23%). Tres anys consecutius liderant l'àrea d'activitat amb més ofertes de feina de la Borsa de Treball de la Cecot.
- En segona posició es va tornar situar l'Àrea Industrial, a tan sols un punt de l'Àrea Industrial, amb el 24% del total d'ofertes de feina gestionades. El mateix percentatge que l'any anterior, és a dir, consolidant el creixement de 9 punts respecte del 2019.
- Les àrees de Producció (10% del total), Vendes (9%) i Logística (8%) van completar la classificació de les cinc àrees amb més ofertes de feina. Els anys 2020 i 2019, aquestes tres àrees es van moure en registres similars, si bé és cert que la logística continua, d'ençà el 2019, amb una tendència negativa significativa.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les quatre àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2021:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració: comptabilitat, fiscalitat, recursos humans.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànica i Manteniment industrial.
- Torneria.

Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: plàstic, alimentació, químic.

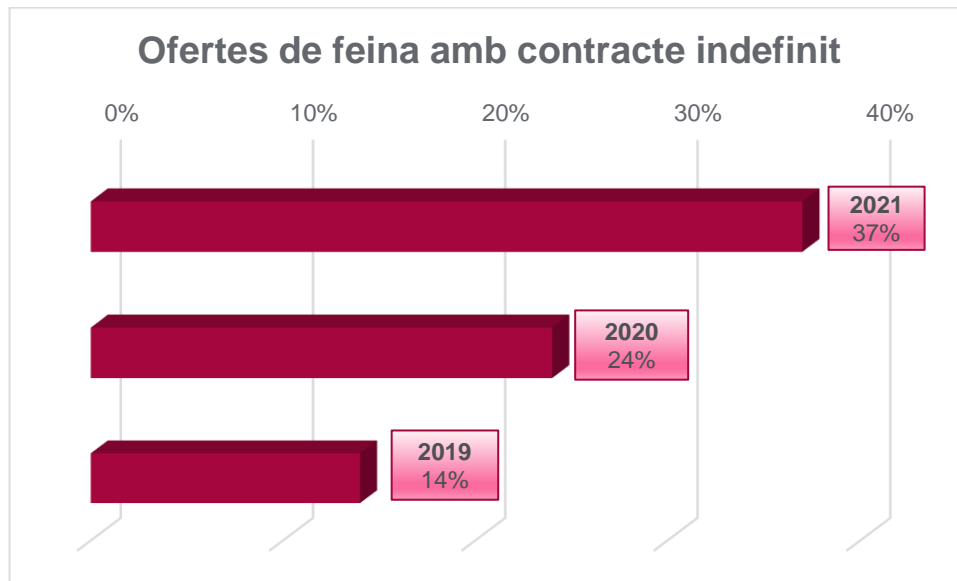
Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'Exportació.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.

2021: 37% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 13 punts més respecte del 2020



Quadre 5: ofertes amb contracte indefinit (2021, 2020 i 2019). En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a la tipologia de contractes, el 37% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 2021 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 13 punts percentuals més respecte del 2020.

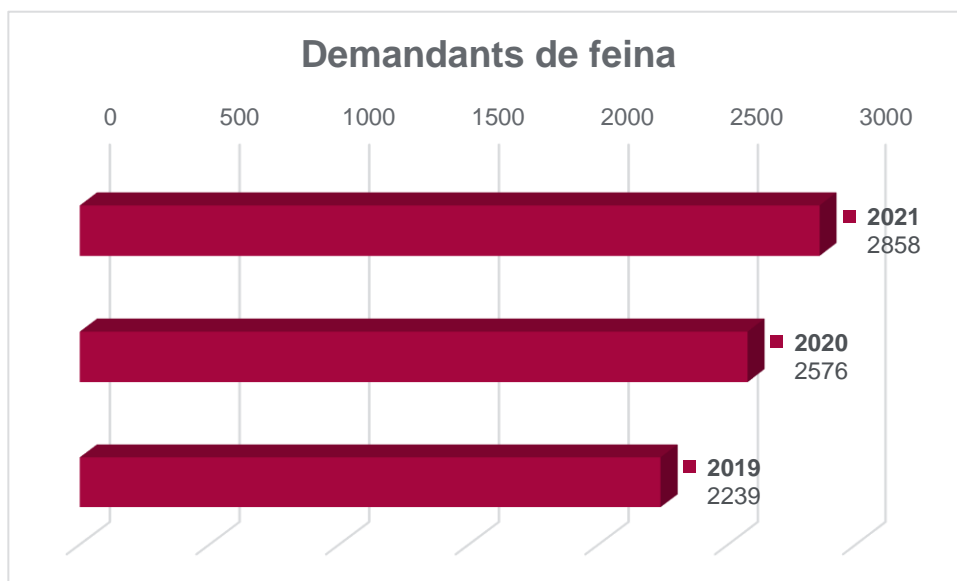
Quant a la comparativa amb el 2019, el percentatge de contractes indefinits va créixer 23 punts.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ L'augment d'ofertes de feina de l'any 2021 respecte del 2020 situa la xifra més enllà de l'aconseguida el 2019, any que s'acostuma a prendre de referència en aquest trienni de pandèmia. La recuperació de la Borsa de Treball de la Cecot és un fet i ha pres molta força.
- ✓ Malgrat que l'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina, destaquem la continuada presència de l'Àrea Industrial al segon lloc de les que generen més ofertes de feina. L'entorn del Vallès Occidental i bona part de les empreses que el conformen es consolida com un focus d'activitat industrial rellevant.
- ✓ El perfil generalista en l'àmbit de l'administració és el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot. En aquest sentit, es busquen professionals de gran polivalència, que siguin capaços d'atendre tasques diferents i que sàpiguen desenvolupar-se en un entorn canviant. Especialment en empreses de mida petita i molt petita, les competències multitasca són molt valorades.
- ✓ També quant a ocupacions, el dèficit de professionals en segons quins àmbits industrials és alarmant: perfils electromecànics i de manteniment són molt difícils de trobar. També professionals de conductor per a la distribució de mercaderies. Cal que, en aquest sentit, s'aposti per fer atractives aquestes ocupacions i se'n consolidin els itineraris formatius.
- ✓ La contractació indefinida va, clarament, a l'alça: d'ençà del 2019 que ha crescut 23 punts percentuals. Aquest és un bon indicador sobre les perspectives en clau de futur de les empreses i la seva aposta pel treball estable.

2021 –demandes de feina

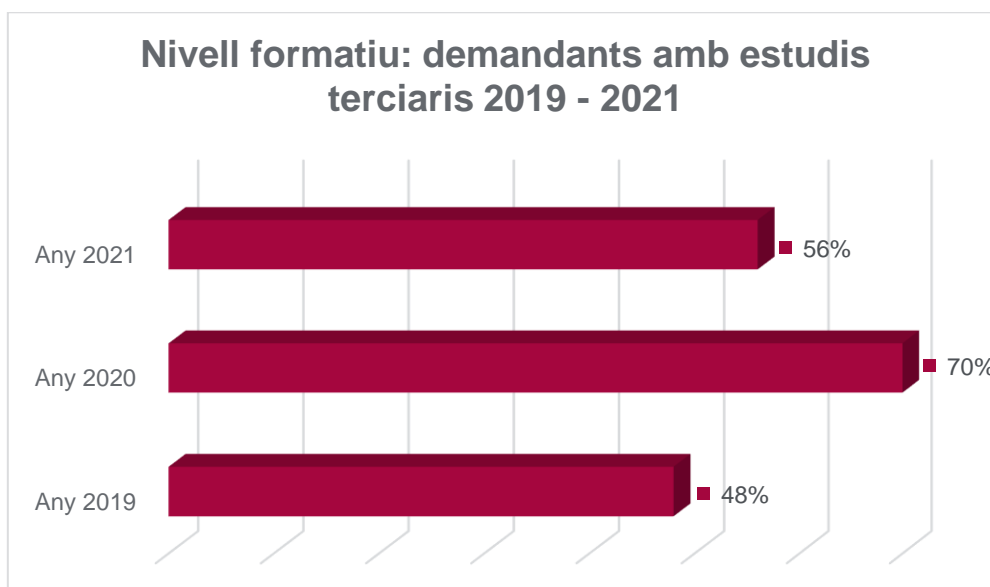
2021: Augment de l'11% de currículums respecte del 2020 i d'un 28% respecte del 2019



Quadre 6: demandes de feina (2021, 2020 i 2019).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el 2021 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va augmentar l'11% respecte de 2020.
- Respecte del 2019, la pujada va ser del 28%.

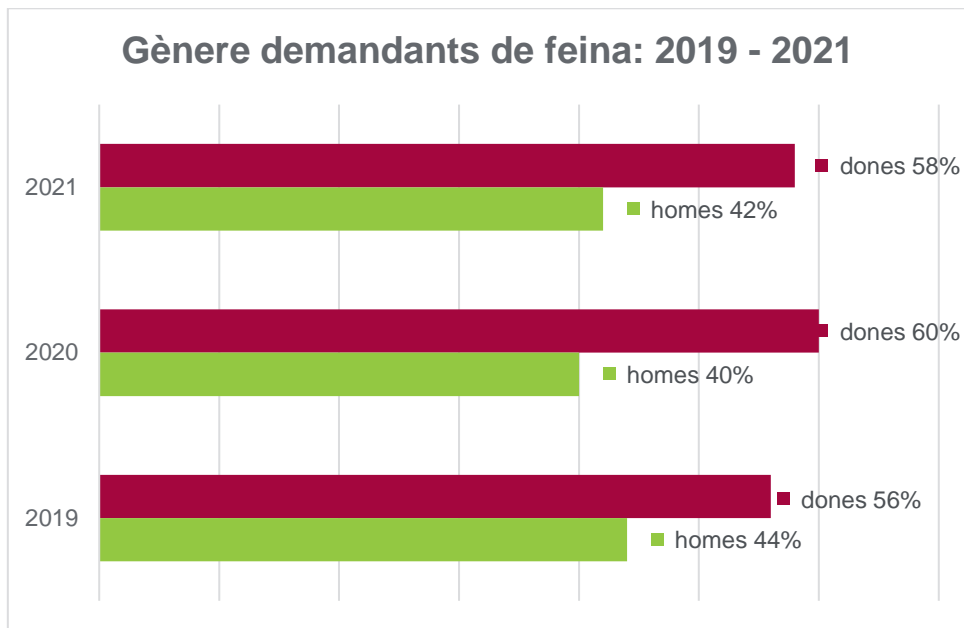
Nivell formatiu demandants 2021: 56% amb estudis terciaris



Quadre 7: Demandants amb estudis terciaris. Anys 2019-2021. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a estudis:

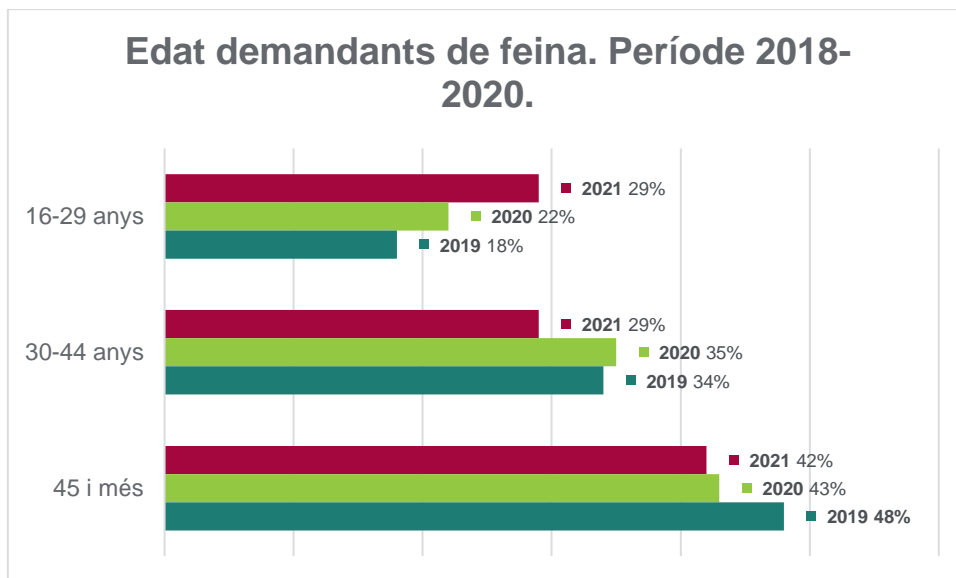
- Any 2021: 56% de les candidatures amb estudis terciaris.
- Any 2020: 70% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Any 2019: 48% de les candidatures, amb estudis terciaris.

2021: Gènere demandants de feina: 58% dones – 42% homes


Quadre 8: gènere dels demandants de feina: 2019 - 2021. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a gènere de les persones demandants, les dades dels últims tres exercicis són:

- Any 2021: 58% dones – 42% homes.
- Any 2020: 60% dones – 40% homes.
- Any 2019: 56% dones – 44% homes.

2021: Edat demandants de feina: 42% de currículums de 45 i més anys


Quadre 9: distribució per edats dels demandants de feina: 2019 – 2021. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades dels últims tres exercicis són:

- Any 2021: 16-29 anys, 29%. 30-44 anys, 29%. 45 i més anys, 42%.
- Any 2020: 16-29 anys, 22%. 30-44 anys, 35%. 45 i més anys, 43%.
- Any 2019: 16-29 anys, 18%. 30-44 anys, 34%. 45 i més anys, 48%.

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ L'increment del nombre de persones demandants de feina a la Borsa de Treball de la Cecot continua augmentant de manera molt significativa (al voltant de 300 currículums / any, d'ençà de 2019). La pandèmia no ha frenat aquest creixement, sinó que l'ha consolidat.
- ✓ El perfil formatiu dels usuaris de la Borsa de Treball és, majoritàriament, de persones amb estudis terciaris (a partir de Cicle Formatiu de Grau Superior en endavant). Més de la meitat dels currículums tenen aquesta característica, tot i la significativa davallada del 2021 respecte del 2020.
- ✓ Es consolida la major presència de dones com a demandants de feina. Durant el trienni 2019-2021 hi ha hagut una mitjana en torn al 17% de més currículums de dones que d'homes a la Borsa de Treball de la Cecot.
- ✓ Detectem un augment del percentatge de joves entre 16 i 29 anys inscrits a la Borsa de Treball com a demandants de feina. D'ençà de 2019, el percentatge ha augmentat 11 punts. La proporció de joves en recerca de feina creix sostingudament, tot i que les persones a partir de 45 anys, malgrat disminuir, continuen essent les que hi tenen més presència.
- ✓ Arran d'aquestes dades, la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat) es fa més peremptòria que mai. Cadascun d'ells té les seves especificitats i s'han de treballar de manera particular, amb les mesures corresponents a cada cas.

Contacte

- Sant Pau, núm. 6 08221 Terrassa (Barcelona).
- www.cecot.org
- Telèfon: 93 736 11 00.