

Flaix Borsa (42)

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres.

juliol de 2022

Àrea Persona i Treball

cecot



Índex

Presentació.....	3
2n trimestre 2022 –ofertes de feina.....	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
2n trimestre 2022 –demandes de feina	7
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	9
Contacte	9

Presentació

Flaix Borsa 42: Segon trimestre 2022.

“Flaix Borsa” pretén reflectir l’activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 42, corresponent al segon trimestre de 2022.

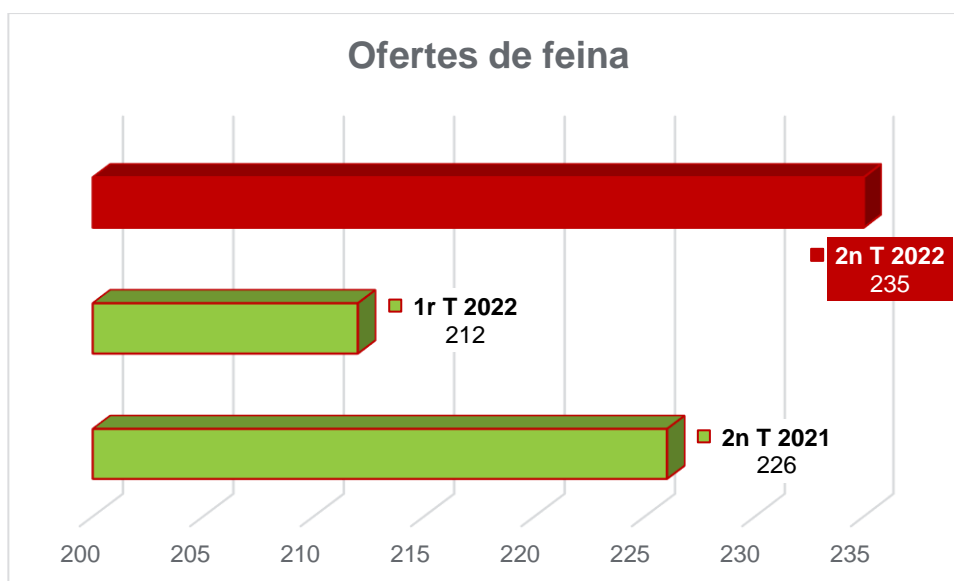
Com és habitual, en aquest “Flaix Borsa” ens hem fixat un objectiu doble.

D’una banda, oferir les dades corresponents al segon trimestre de 2022 quant als moviments d’ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades de trimestres anteriors.

De l’altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

2n trimestre 2022 –ofertes de feina

Augment del 10% de les ofertes respecte del trimestre anterior



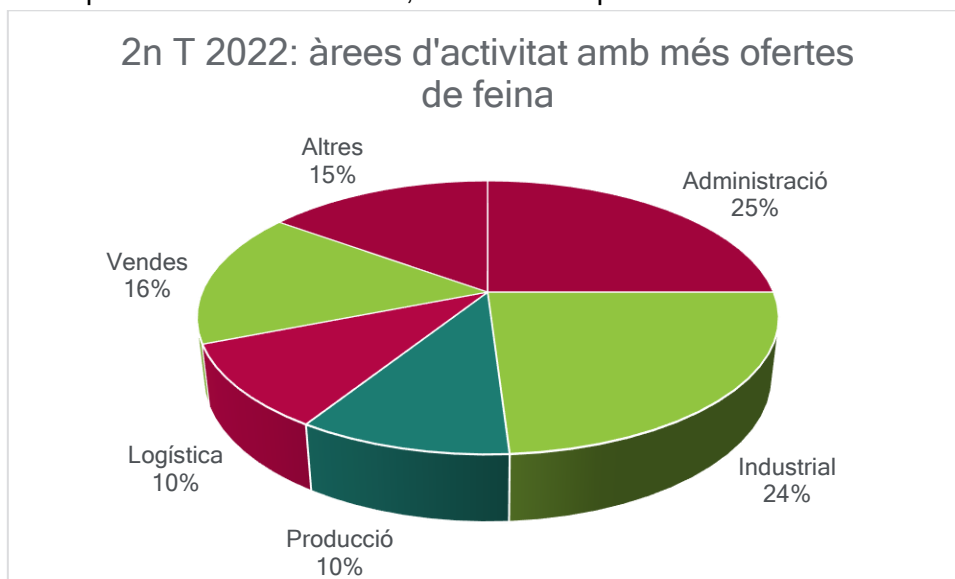
Quadre 1: ofertes de feina (2nT 2022, 1r T 2022 i 2n T 2021).

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 2n trimestre del 2022 es va produir un augment del 10% del nombre d'ofertes de feina a la Borsa de Treball respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any, el 2n trimestre del 2021, l'augment d'ofertes de feina va ser del 4%.

L'Àrea d'Administració (25%) i la Industrial (24% del total), les que van generar més ofertes de feina el 2n trimestre de 2022

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el primer trimestre de 2022, analitzem el quadre 2.



Quadre 2: Àrees amb més ofertes de feina 2n T 2022.

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 2n trimestre de 2022 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 25% del total. La perspectiva històrica ens diu que aquesta

àrea és sòlida liderant la Borsa de Treball de la Cecot, una preeminència que abasta més de tres anys.

- En segona posició hi trobem l'Àrea Industrial, amb el 24% del total d'ofertes de feina gestionades. Dos punts percentuals més que el 1r trimestre.
- L'àrea de Vendes, amb el 16% del total (quatre punts més que el trimestre anterior), continua a la tercera posició.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2n trimestre de 2022:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració: laboral, comptabilitat, fiscalitat.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànica i Manteniment industrial.
- Electricista industrial.

Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'Exportació.

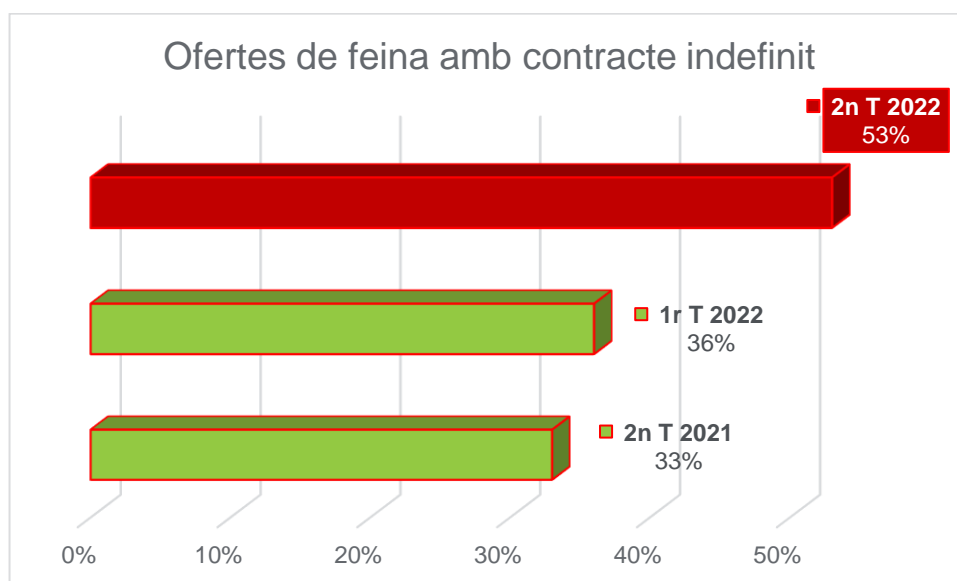
Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: plàstic, alimentació, químic-farmacèutic.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Operari/ària de carretó.

2n trimestre de 2022: 53% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 17 punts més respecte del 1r trimestre



Quadre 3: ofertes amb contracte indefinit (2n T 2022, 1r T 2022 i 2n T 2021). En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

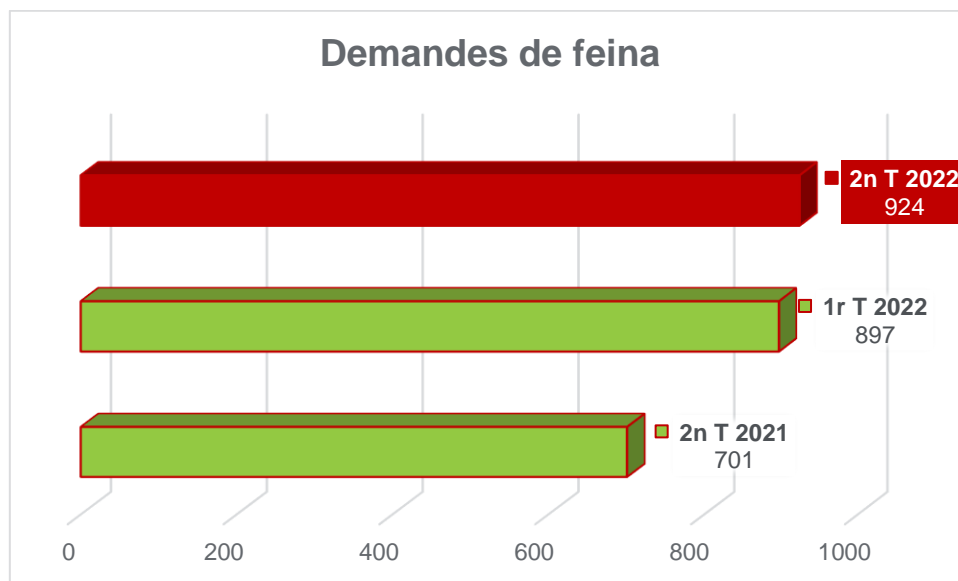
- Quant a la tipologia de contractes, el 53% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 2n trimestre de 2022 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 17 punts percentuals més respecte del trimestre anterior.
- Quant a la comparativa amb el 2n trimestre de 2021, el percentatge de contractes indefinits va créixer 20 punts.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ L'augment de 10 punts del nombre d'ofertes de feina respecte del trimestre anterior es pot explicar, bàsicament, per l'increment d'ofertes en l'àmbit industrial i la consolidació de les mateixes en l'àmbit de l'administració.
- ✓ L'Àrea d'Administració, doncs, continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina, seguida, de l'Àrea Industrial. El Vallès Occidental es referma com un pol d'activitat industrial.
- ✓ El perfil generalista en l'àmbit de l'administració continua essent el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot. Parlem de polivalència, multitasques i adaptabilitat, en ocupacions com tècnic laboral, tècnic fiscal, tècnic de recursos humans, entre d'altres.
- ✓ Continua el dèficit de professionals en segons quins àmbits industrials: perfils electromecànics i de manteniment segueixen sent molt difícils de trobar. S'hi afegeix, en aquest punt, el problema de la jubilació de personal en molts oficis en segons quins sectors, dificultat molt estesa en activitats econòmiques com ara el tèxtil.
- ✓ El contracte indefinit cada vegada pren més rellevància: en aquest trimestre el 53% de contractes oferts ja han estat de tipus indefinit.

2n trimestre 2022 –demandes de feina

Augment del 3% de currículums respecte del trimestre anterior

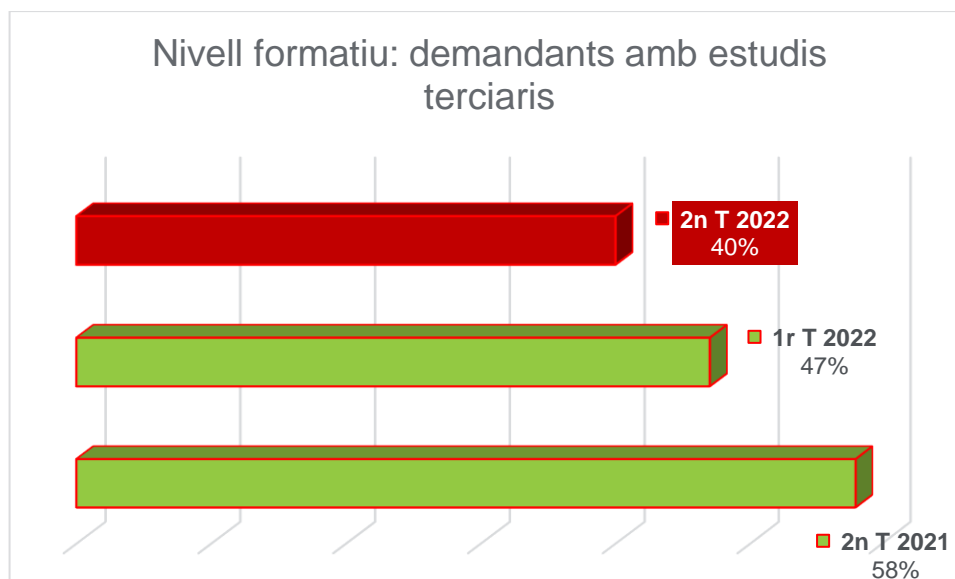


Quadre 4: demandes de feina (2n T 2022, 1r T 2022 i 2n T 2021).

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el segon trimestre de 2022 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va augmentar el 3% respecte del 1r trimestre.
- Respecte de fa un any, el 2n trimestre de 2021, la pujada va ser del 24%.

Nivell formatiu: 40% amb estudis terciaris



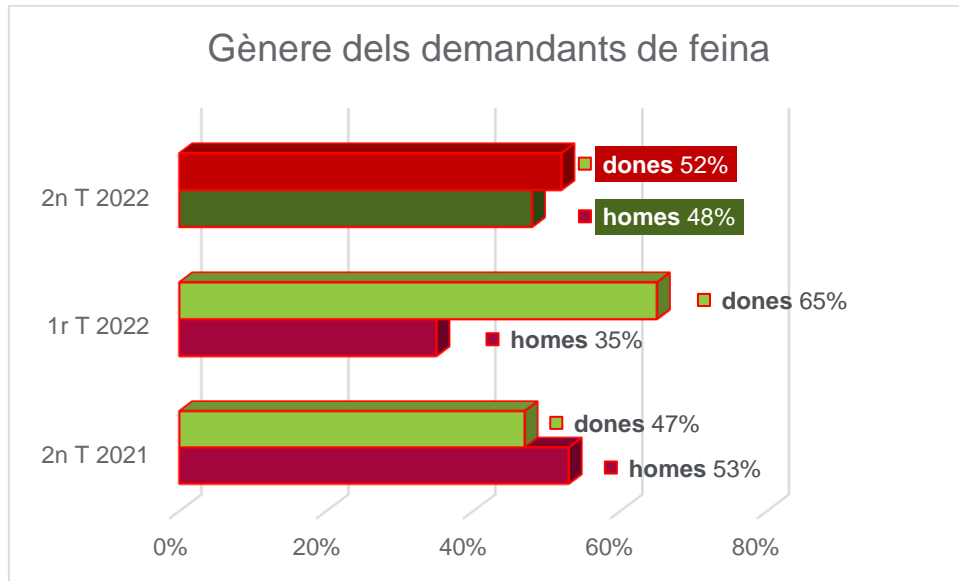
Quadre 5: Demandants amb estudis terciaris. 2n T 2022, 1r T 2022 i 2n T 2021. En percentatge.

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a estudis:

- Segon trimestre 2022: 40% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Primer trimestre 2022: 47% de les candidatures amb estudis terciaris.
- Segon trimestre 2021: 58% de les candidatures, amb estudis terciaris.

Gènere demandants de feina: 52% dones – 48% homes

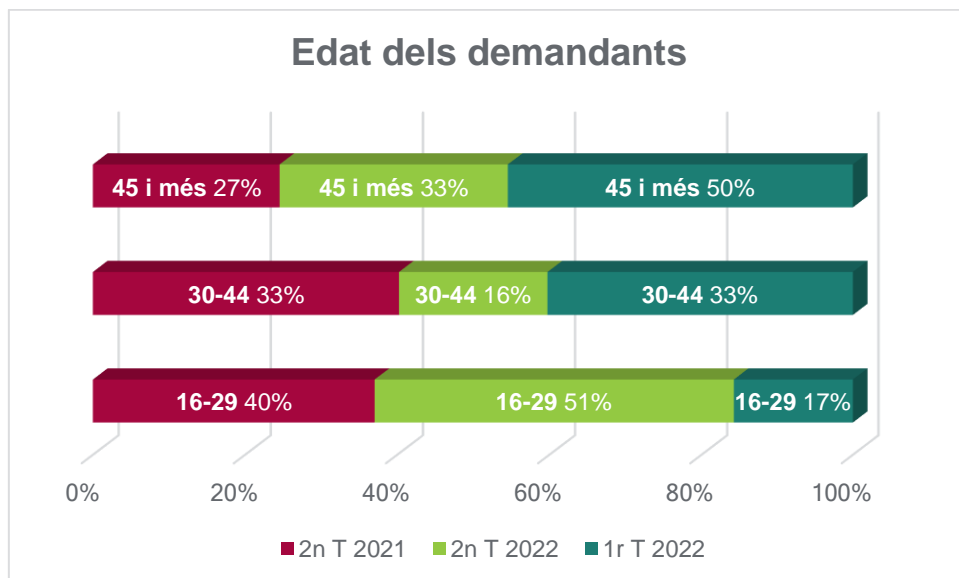


Quadre 6: gènere dels demandants de feina: 2n T 2022, 1r T 2022 i 2n T 2021. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a gènere de les persones demandants, les dades dels últims tres exercicis són:

- Segon trimestre 2022: 52% dones – 48% homes.
- Primer trimestre 2022: 65% dones – 35% homes.
- Segon trimestre 2021: 47% dones – 53% homes.

Edat demandants de feina: 51% de currículums entre 16 i 29 anys



Quadre 7: distribució per edats dels demandants de feina: 2n T 2022, 1r T 2022 i 2n T 2021.
En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades dels últims tres exercicis són:

- Segon trimestre 2022: 16-29 anys, 51%. 30-44 anys, 16%. 45 i més anys, 33%.
- Primer trimestre 2022: 16-29 anys, 17%. 30-44 anys, 33%. 45 i més anys, 50%.
- Segon trimestre 2021: 16-29 anys, 40%. 30-44 anys, 33%. 45 i més anys, 27%.

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ La Borsa de Treball de la Cecot es referma com a punt de referència de moltes persones a l'hora de buscar feina. Les dades així ho certifiquen, amb un creixement del 3% de currículums gestionats.
- ✓ Els usuaris de la Borsa de Treball amb estudis terciaris (a partir de Cicle Formatiu de Grau Superior) continua en descens i es queda al 40%.
- ✓ Continua la major presència de dones com a demandants de feina (52% vs. 48%), tot i el descens de 13 punts respecte del trimestre anterior.
- ✓ Aquest trimestre, els joves (de 16 a 29 anys) s'enfilen com a col·lectiu amb més presència a l'hora de buscar feina, amb un percentatge que supera el 50%.
- ✓ Arran d'aquestes dades, des de la Cecot insistim en la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat).

Contacte

- Sant Pau, núm. 6 08221 Terrassa (Barcelona).
- www.cecot.org
- Telèfon: 93 736 11 00.